

就労継続支援A型事業所におけるスコア表(実績I~IV、VI)

(I) 労働時間					
前年度(令和6年度)					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	15,890	雇用契約を締結していた延べ利用者数	3,594	利用者の1日の平均労働時間数	4.42
時間		人		時間	
(II) 生産活動					
会計期間(11月~10月)					
前々年度(年度)		利用者に支払った賃金総額		収支	
生産活動収入から経費を除いた額	円	円	円	円	
前々年度(年度)		利用者に支払った賃金総額		収支	
生産活動収入から経費を除いた額	円	円	円	円	
前年度(令和6年度)		利用者に支払った賃金総額	13,374,891	収支	647
生産活動収入から経費を除いた額	円	円	円	円	
(III) 多様な働き方					
前年度(6年度)における取組(全体表「(III)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載)					
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	②利用者を職員として登用する制度を定めている	③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている			
◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	◎利用者を職員として登用する制度を定めている	◎在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている			
.....			
.....			
④傷病休暇等の取得に関する事項	⑤職員の人事評価制度	⑥時差出勤制度に係る労働条件			
◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	◎職員の人事評価制度を整備している	◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている			
.....			
.....			
(IV) 支援力向上					
前年度(6年度)における取組(全体表「(IV)支援力向上」の各項目に取組あり選択した場合に記載)					
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修を1回以上実施している。	②研修、学会等又は学会誌等において発表1回以上発表している	③視察・実習の実施又は受け入れ先進的事業者の視察・実習の実施しているもしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている			
※研修名 支援力向上研修 研修講師 株式会社GLUG 実施日・受講者数 10月25日 2人	※研修、学会等名 第4回はぐくみ学会 実施日 2月14日 ※学会誌等名 掲載日 月 日 発表テーマ 毎日楽しく通所できる支援	※先進的事業者名 実施日/参加者数 月 日 人 ※他の事業所名 ディーキヤリア三宮オフィスAlive 実施日/参加者数 4月3日 1人 11月28日 1人			
④販路拡大の商談会等への参加	⑤職員の人事評価制度	⑥ピアソーターの配置			
◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 ※商談会等名 エリア拡大 主催者名 ファミリー新開地 日時 7月3日 内容 事業内容の説明 販売ルートや範囲について、情報交換	◎職員の人事評価制度を整備している ◎当該人事評価制度を周知している 人事評価制度の制定日 6年12月1日 人事評価制度の対象職員数 10名 うち昇給・昇格を行った者 10名 当該人事評価制度の周知方法 口頭での共有	◎ピアソーターを配置している ◎当該ピアソーターは「障害者ピアソート研修」を受講している ※配置期間 月 日 ~ 月 日 就業時間 職務内容			
⑦第三者評価	⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等				
◎前年度末日から過去3年以内に 福祉サービス第三者評価を受けている	◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている				
※評価を受けた日 月 日 第三者評価機関	※認証を受けた日 月 日 規格等の内容				
(VI) 経営改善計画					
◎指定権者である都道府県(指定都市・中核市)へ、 経営改善計画書へ提出した。	※受理日 年 月 日				